

Інформація про стан виконання антикорупційного законодавства в держархіві Чернівецької області у 2017 році

1. Загальний аналіз стану виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» свідчить, що в держархіві Чернівецької області протягом 2017 року проводилася робота щодо забезпечення дотримання вимог законодавства про боротьбу з корупцією, ознайомлення працівників архіву з вимогами законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції». В особових справах державних службовців знаходяться підписані ними попередження про спеціальні обмеження, встановлені законодавством України щодо прийняття на державну службу та проходження державної служби.

2. Детальний аналіз виконання окремих положень Закону України «Про запобігання корупції», що встановлюють відповідні вимоги чи обмеження, свідчить:

- порушень вимог фінансового контролю не було;
- протоколів про корупційні правопорушення серед держслужбовців та інших працівників архіву складено не було;
- рішень суду про заборону займати посади в державних органах влади протягом трьох років з дня звільнення не було;
- рішень суду про звільнення з посади державних службовців архіву не було.

3. Питання щодо виконання законодавства про боротьбу з корупцією розглядалися на засіданні колегії держархіву Чернівецької області у січні та липні 2017 р.

4. Згідно вимог статті 45 Закону України «Про запобігання корупції» електронні декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за 2016 р. були вчасно заповнені на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції працівниками Державного архіву Чернівецької області.

6. У 2017 р. 1 державний службовець держархіву Чернівецької області пройшов навчання у Чернівецькому регіональному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій за програмою постійно діючого семінару «Запобігання і протидія проявам корупції у сфері управління». Крім того 2 держслужбовця Державного архіву Чернівецької області прослухали семінар по запобіганню конфлікту інтересів, який був організований НАЗК і проведений у приміщенні Чернівецької облдержадміністрації.

7. Щоквартально Чернівецькій облдержадміністрації подавалися звіти про дотримання в архіві вимог Закону України «Про запобігання корупції». Особи, які претендують на заняття посади державного службовця, подають декларації про доходи, майно, витрати і зобов'язання фінансового характеру

щодо себе та членів своєї сім'ї. Претенденти обізнані з вимогами і термінами спеціальної перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування.

8. У звітному періоді здійснено 6 виїзних прийомів громадян керівництвом архіву:

26 квітня 2017 року заступник директора Державного архіву Чернівецької області Виклюк Світлана Анатоліївна провела особистий прийом громадян в приміщенні архівного сектору Хотинської райдержадміністрації.

30 травня 2017 року заступник директора Державного архіву Чернівецької області Виклюк Світлана Анатоліївна провела особистий прийом громадян в приміщенні архівного відділу Глибоцької районної державної адміністрації та в Об'єднаному трудовому архіві територіальних громад селища та сіл Глибоцького району.

15 червня 2017 року заступник директора Державного архіву Чернівецької області Виклюк Світлана Анатоліївна провела особистий прийом громадян в приміщенні архівного відділу Кіцманської районної державної адміністрації.

25 липня 2017 року заступник директора Державного архіву Чернівецької області Виклюк Світлана Анатоліївна провела особистий прийом громадян в приміщенні архівного сектору Заставнівської райдержадміністрації.

12 липня 2017 року заступник директора Державного архіву Чернівецької області Виклюк Світлана Анатоліївна провела особистий прийом громадян в приміщенні архівного відділу Сокирянської районної державної адміністрації.

12 жовтня 2017 року заступник директора Державного архіву Чернівецької області Виклюк Світлана Анатоліївна провела особистий прийом громадян в приміщенні архівного відділу Вижницької районної державної адміністрації.

Питання, з якими жителі районів зверталися до керівництва держархіву, стосувалися реорганізації колективних господарств району, приватизації земельних ділянок та встановлення мінімумів вихододнів колгоспників.

9. На офіційному веб-сайті Державного архіву Чернівецької області (Web: cv.archives.gov.ua) функціонує рубрика «Запобігання проявам корупції». В цій рубриці представлено:

- плани заходів щодо запобігання корупції в держархіві області на 2011 – 2017 роки;

- правова інформація та роз'яснення щодо Закону України «Про запобігання корупції».

10. Прогалин чи колізій у правових нормах, що можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень, не виявлено.

11. З державними службовцями архіву постійно проводяться співбесіди з питань запобігання проявам корупції. Заміщення вакантних посад

державних службовців проводиться на засадах конкурсного відбору. Інформація про наявність вакантних посад в архіві розміщується у друкованих засобах масової інформації. В держархіві Чернівецької області чітко регламентовано доступ до документів громадянам, установам, організаціям, надається методична допомога по роботі з документами.

**Начальник відділу формування
НАФ та діловодства**

А.В.Головатий

ПРОЕКТ РІШЕННЯ

1. Визнати, що Державним архівом Чернівецької області проведена певна робота щодо реалізації заходів програми запобігання та протидії корупції.
2. Зобов'язати Головатого А.В., начальника відділу формування НАФ та діловодства, відповідального за запобігання та протидію корупції в держархіві Чернівецької області:
 - подавати звіти та іншу інформацію, що стосуються вимог Закону України «Про запобігання корупції»;
 - своєчасно інформувати керівників структурних підрозділів держархіву про зміни в антикорупційному законодавстві для швидкого їх впровадження;
3. Керівникам структурних підрозділів держархіву:
 - продовжувати здійснення заходів, спрямованих на запобігання корупційним проявам;
 - вживати заходів щодо посилення відкритості і прозорості у своїй діяльності.
4. Сприяти підвищенню кваліфікації працівників з питань запобігання та протидії корупції і дотримання актів чинного законодавства.