

## **Інформація про стан виконання антикорупційного законодавства в держархіві Чернівецької області у 2015 році**

1. Загальний аналіз стану виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» свідчить, що в держархіві Чернівецької області протягом 2015 року проводилася робота щодо забезпечення дотримання вимог законодавства про боротьбу з корупцією, ознайомлення працівників архіву з вимогами законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції». Особливу увагу приділено самостійному вивченню положень цих законів державними службовцями архіву. В особових справах державних службовців знаходяться підписані ними попередження про спеціальні обмеження, встановлені законодавством України щодо прийняття на державну службу та проходження державної служби.

2. Детальний аналіз виконання окремих положень Закону України «Про запобігання корупції», що встановлюють відповідні вимоги чи обмеження, свідчить:

- порушень вимог фінансового контролю не було. Державними службовцями архіву були вчасно здані декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2014 рік;

- не було складено жодного протоколу про корупційні правопорушення серед держслужбовців працівників архіву, про що щотижня подається інформація до обласної державної адміністрації;

- рішень суду про заборону займати посади в державних органах влади протягом трьох років з дня звільнення не було;

- рішень суду про звільнення з посади державних службовців архіву не було.

3. Питання щодо виконання законодавства про боротьбу з корупцією розглядаються на засіданнях колегії держархіву Чернівецької області.

4. В січні 2015 року було призначено уповноваженою особою з питань запобігання і протидії корупції, головного спеціаліста відділу обліку та довідкового апарату Демчука А.І. та оновлено положення про уповноважену особу з питань запобігання і протидії корупції (наказ держархіву від 17 лютого 2015 року № 22).

5. У січні 2015 року до Державної архівної служби України подавався звіт про відсутність адміністративних правопорушень серед працівників держархіву Чернівецької області.

6. З 23 по 27 лютого 2015 р. уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в держархіві Чернівецької області Демчук А.І. пройшов навчання у Чернівецькому регіональному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій за програмою постійно діючого семінару «Запобігання і протидія проявам корупції у сфері управління» посвідчення Б№ 2481.

7. Затверджено наказ про початок проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади» в держархіві Чернівецької області від 22 травня 2015 р. № 46, з яким було ознайомлено усіх працівників архіву під особистий підпис.

8. За результатами проведеної перевірки встановлено, що до директора, заступників директора, трьох начальників та 12-ти головних спеціалістів держархіву Чернівецької області не застосовуються заборони, передбачені частиною третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади». Триває перевірка щодо інших державних службовців.

9. Щоквартально Чернівецькій облдержадміністрації подавалися звіти про дотримання в архіві вимог Закону України «Про запобігання корупції». Особи, які претендують на заняття посади державного службовця, подають декларації про доходи, майно, витрати і зобов'язання фінансового характеру щодо себе та членів своєї сім'ї. Претенденти обізнані з вимогами і термінами спеціальної перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування.

10. У звітному періоді було здійснено один виїзний прийом громадян. Так, 25 червня 2015 р. директор держархіву Чернівецької області провів особистий прийом громадян в приміщенні архівного відділу Новоселицької районної державної адміністрації та в с. Маршинці Новоселицького району. Під час прийому були надані вичерпні відповіді та роз'яснення громадянам, які звернулися.

11. На офіційному веб-сайті Державного архіву Чернівецької області (Web: [cv.archives.gov.ua](http://cv.archives.gov.ua)) функціонує рубрика «Запобігання проявам корупції». В цій рубриці представлено:

- плани заходів щодо запобігання корупції в держархіві області на 2011 – 2015 роки та звіти про виконання вищезазначених планів;
- правова інформація та роз'яснення щодо Закону України «Про запобігання корупції».

11. Щотижня до Чернівецької обласної державної адміністрації подається інформація про складання адмінпротоколів на працівників держархіву.

12. Прогалин чи колізій у правових нормах, що можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень, не виявлено.

13. З державними службовцями архіву постійно проводяться співбесіди з питань запобігання проявам корупції. Заміщення вакантних посад державних службовців проводиться на засадах конкурсного відбору. Інформація про наявність вакантних посад в архіві розміщується у друкованих засобах масової інформації. В держархіві Чернівецької області чітко регламентовано доступ до документів громадянам, установам, організаціям, надається методична допомога по роботі з документами.

**Головний спеціаліст  
відділу обліку та довідкового апарату**

**А.І. Демчук**

## Проект рішення

1. Визнати, що Державним архівом Чернівецької області проведена певна робота щодо реалізації заходів програми запобігання та протидії корупції.
2. Зобов'язати Демчука А.І., головного спеціаліста відділу обліку та довідкового апарату, відповідального за запобігання та протидію корупції в держархіві Чернівецької області:
  - подавати звіти та іншу інформацію, що стосуються вимог Закону України «Про запобігання корупції»;
  - своєчасно інформувати керівників структурних підрозділів держархіву про зміни в антикорупційному законодавстві для швидкого їх впровадження;
  - розробити план заходів щодо запобігання корупції в держархіві Чернівецької області на 2016 р.
3. Керівникам структурних підрозділів держархіву:
  - продовжувати здійснення заходів, спрямованих на запобігання корупційним проявам;
  - вживати заходів щодо посилення відкритості і прозорості у своїй діяльності.
4. Сприяти підвищенню кваліфікації працівників з питань запобігання та протидії корупції і дотримання актів чинного законодавства.